

1. Policy allmänt

Vår strävan är bedriva verksamheten på ett sådant sätt att vi förebygger ohälsosam inverkan på medarbetarnas och andra människors hälsa. Vi verkar för att både den fysiska och den psykosociala arbetsmiljön ska vara så god som möjligt. Genom att leva upp till föresatserna i denna policy kan vi uppnå detta.

2. Vår arbetsmiljöpolicy lyder

Arbetsmiljöarbetet ska ingå som en integrerad och naturlig del i företagets totala verksamhet, det vill säga att arbetsmiljöfrågorna ska behandlas i direkt anslutning till de vardagliga frågorna. Arbetet ska omfatta alla fysiska, psykologiska och sociala förhållanden som har betydelse för arbetsmiljön.

Arbetsmiljöarbetet ska bedrivas utifrån de riktlinjer som ges via systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1), som innebär att vi som arbetsgivare ska undersöka, genomföra och följa upp verksamheten på ett sådant sätt att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs samt att en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås.

Samtliga chefer inom NCA-koncernen ska ha kompetens, resurser och befogenhet att lösa sina arbetsuppgifter på ett, ur arbetsmiljöhänseende, riktigt sätt. Alla arbetstagare ska ges möjlighet att medverka i arbetsmiljöarbetet inom NCA.

3. Vad vi vill ska känneteckna företaget

- Att alla anställda ska kunna känna sig delaktiga i arbetsmiljöarbetet i form av skyddskommitéarbete, arbetsplatsträffar, utvecklingssamtal etc.
- Att ge våra anställda möjligheter till variation i arbetet, social kontakt och samarbete med andra anställda inom bolaget
- Att förhållandena på arbetsplatsen ger våra anställda möjligheter till utveckling på både det personliga och det yrkesmässiga planet
- Att man som arbetstagare får medverka vid utformningen av sin arbetssituation och i förändrings- och utvecklingsarbete som rör dennes arbete
- Att alla arbetstagare nås av den information gällande företaget som rör dem

4. Hur vi bedriver vårt arbetsmiljöarbete

Arbetsmiljöarbetet ska vara en kontinuerlig process. Varje år ska vi inom NCA utvärdera föregående års utfall av det systematiska arbetsmiljöarbetet och upprätta nya handlingsplaner. När nya handlingsplaner utformas ska följande punkter tas i beaktande:

- a. Arbetsmiljöpolicy (hur ser vi på arbetsmiljön?)
- b. Mål (vad ska förbättras?)
- c. Planer (hur ska vi gå tillväga?)
- d. Organisationen (vem gör vad?)
- e. Revision (hur går miljöarbetet?)